

Praktiska anvisningar för val av samarbetsombud

I 2 kap. 8 § 2 mom. i samarbetslagen (334/2007) föreskrivs att om majoriteten av de arbetstagare som hör till någon av företagets personalgrupper inte har rätt att delta i valet av en förtroendeman, kan de arbetstagare som hör till denna majoritet bland sig välja ett samarbetsombud, om majoriteten av dem beslutar detta. Valet eller något annat valförfarande ordnas av de arbetstagare som hör till nämnda majoritet så att alla som hör till denna majoritet har möjlighet att delta i valet av samarbetsombudet.

Lagen eller dess förarbeten anger inte närmare hur majoriteten av majoriteten ska räknas. När man beaktar formuleringen i bestämmelsen och tanken bakom den om personalgruppsmajoritetens rätt att utse en egen företrädare bland sig när de inte kunnat delta i valet av förtroendemannen som representerar personalgruppen, bör man enligt samarbetsombudsmannen som grund för beräkningen ta storleken på majoriteten av personalgruppen och inte storleken på hela personalgruppen.

Exempel på beräkning av majoriteten av majoriteten

Om ett företags personalgrupp A inkluderar 100 arbetstagare av vilka 49 har fått delta i valet av förtroendeman i enlighet med kollektivavtalet, utgör de 51 arbetstagare som inte fått delta i valet majoriteten av personalgruppen.

De här 51 arbetstagarna får, om de så önskar, bland sig välja ett samarbetsombud om majoriteten av dem, dvs. minst 26 arbetstagare, understöder det och alla 51 arbetstagare i majoriteten har fått tillfälle att framföra sin åsikt.

För att val ska ordnas behövs alltså en viljeförklaring av minst 26 arbetstagare, t.ex. genom omröstning, om att de vill utse ett eget samarbetsombud.

Om minst 26 röster ges i omröstningen och de fördelar sig på kandidaterna t.ex. enligt följande

Kandidat X	13 röster
Kandidat Y	10 röster
Kandidat Z	3 röster

har majoriteten av majoriteten framfört sin viljeförklaring om att de vill ha ett eget samarbetsombud.

På basis av omröstningen meddelas arbetsgivaren att kandidat X blivit vald.

Om rösterna fördelar sig enligt följande

Kandidat X	10 röster
Kandidat Y	10 röster
Kandidat Z	3 röster
Blankt	3 röster

har majoriteten av majoriteten framfört sin viljeförklaring för den egna kandidaten (26 givna röster) och samarbetsombudet väljs genom antingen utlottning eller en ny omröstningsomgång beroende på vad som meddelats i valordningen före valet.

Vid behov kan valet också ordnas i två steg så att man först röstar om huruvida man vill utse ett eget samarbetsombud och först därefter röstar fram ett ombud bland kandidaterna. I det fallet räcker det att majoriteten av de 51 arbetstagarna röstar för val av eget ombud i den första omgången.